

**CORONAVIRUS
ALERT**

24/7



Assistenza al business 24/7 nel periodo di pandemia del coronavirus

Protezione dei dati personali.

Gli aspetti della protezione dei dati personali sembrano avere un'importanza secondaria nel contesto della pandemia di SARS-CoV-2 (il cosiddetto COVID-19 o "coronavirus").

Tuttavia, nessuna disposizione di legge ha revocato / sospeso l'applicazione delle disposizioni del GDPR e della legge sulla protezione dei dati personali.

Esistono, in questa nuova situazione, molte sfide nel campo della protezione dei dati personali, tra cui procedure, questionari e moduli "cosa è permesso e cosa si dovrebbe chiedere".

Le altre autorità di controllo dei singoli paesi europei (e non solo), pubblicano le loro linee guida sul trattamento dei dati personali. Il problema principale in queste linee guida è principalmente quello della misurazione della temperatura corporea dei dipendenti. Autorità, come quelle inglesi o spagnole, riconoscono questo diritto al datore di lavoro, d'altro canto, le autorità italiane o belghe sono contrarie a tali azioni. Non esiste un approccio uniforme al riguardo.

In Polonia, il Presidente dell'Ufficio per la protezione dei dati personali ha pubblicato una dichiarazione il 12 marzo 2020 (<https://uodo.gov.pl/pl/138/1456>), in base alla quale: "I regolamenti sulla protezione dei dati personali non possono essere emessi come ostacolo all'attuazione di attività connesse alla lotta contro il coronavirus ". Va notato che alcuni amministratori hanno iniziato a fare affidamento sull'Ufficio polacco per la protezione dei dati personali al fine di fare riferimento al considerando 46 del GDPR, che, tuttavia, è inapplicabile, poiché tale considerando non riguarda i dati relativi alla salute (solo dati personali "ordinari").

Allo stesso tempo, il 16 marzo 2020, il Comitato Europeo per la Protezione dei dati ha pubblicato la sua dichiarazione (https://edpb.europa.eu/news/news/2020/statement-edpb-chair-processing-personal-data-context-covid-19-outbreak_en), da cui di seguito l'estratto chiave:

Indeed, the GDPR provides for the legal grounds to enable the employers and the competent public health authorities to process personal data in the context of epidemics, without the need to obtain the consent of the data subject. This applies for instance when the processing of personal data is necessary for the employers for reasons of public interest in the area of public health or to protect vital interests (Art. 6 and 9 of the GDPR) or to comply with another legal obligation.

Allo stesso tempo, è in programma un disegno di legge per rimuovere tutti i dubbi e consentire ai datori di lavoro di controllare direttamente i dipendenti prima di consentire loro di lavorare, in particolare misurando la temperatura corporea.

Anche supponendo che a breve entreranno in vigore le nuove normative, la questione del controllo di altre persone, in particolare collaboratori, appaltatori, fornitori o ospiti, non è ancora risolta. Al momento, sembra che le soluzioni consisteranno in telecamere a rilevazione termica oppure controllo della temperatura senza assegnazione del risultato della misurazione a una persona specifica (anche se a questo approccio potrebbe essere fatta opposizione). Tuttavia, qualsiasi attività che possa essere classificata come trattamento di dati personali di categoria particolare (dati relativi alla salute) deve essere basata sull'Art. 9 GDPR.

In una più ampia prospettiva, si deve considerare la possibilità che gli imprenditori del settore adottino proprie soluzioni specifiche. Ad esempio, le disposizioni della legge sulla sicurezza alimentare e nutrizionale, in particolare l'art. 59 della predetta legge, in combinato disposto con l'art. 9 articolo 2 lett. g GDPR, possono costituire la base legale per ottenere dichiarazioni o controllare la temperatura corporea.

Siamo a Vostra disposizione



dr Bartosz Marcinkowski

Partner | Responsabile del Team di Protezione dei Dati Personali

E: bartosz.marcinkowski@dzp.pl

T: +48 22 557 76 49



Michał Kluska

Senior Associate | Team di Protezione dei Dati Personali

E: michal.kluska@dzp.pl

T: +48 22 557 76 06