

Dane osobowe w stosunkach pracy?

Jak przetwarzać dane pracowników
i nie dać się zwariować.

Termin: **26 września 2017 r.**, godz. **9:00 - 12:00**

Miejsce: **kancelaria DZP, Rondo ONZ 1, Warszawa, 21 piętro**

RSVP: do 21 września, E: sylwia.sitek@dzp.pl

Udział w seminarium jest możliwy **po potwierdzeniu przyjęcia zgłoszenia.**

UDZIAŁ BEZPŁATNY

Jak przetwarzać dane pracowników i nie dać się zwariować

Program spotkania

09.00 - 09.15

Rejestracja i poranna kawa

09.15 - 09.30

Powitanie uczestników i wprowadzenie

09.30 - 10.10

Ile mogę wiedzieć o pracowniku, czyli:

- jakie dane pracodawca może przetwarzać i na jakiej podstawie może je pozyskiwać,
- kiedy pracownik ma prawo powiedzieć: stop!
- najczęstsze błędy pracodawców związane z zakresem przetwarzanych danych,
- jakie konsekwencje grożą pracodawcy, jeśli przekroczy dozwoloną prawem granicę.

10.10 - 10.50

Monitoring pracowników:

- jak poprawnie wprowadzić i stosować monitoring,
- czy zgoda pracownika jest potrzebna,
- czy dane pozyskane dzięki monitoringowi można wykorzystywać w postępowaniu przed sądem pracy,
- jakie działania może podjąć pracownik, jeśli uzna monitoring za nielegalny.

10.50 - 11.00

Przerwa

11.00 - 11.40

Whistleblowing:

- jak poprawnie wprowadzić system raportowania nieprawidłowości,
- czy dopuszczać skargi anonimowe,
- jaka ochrona przysługuje sygnalistom, a jakie uprawnienia osobie „oskarżonej”,
- jakie konsekwencje można wyciągnąć wobec nieuczciwego sygnalisty.

11.40 - 12.00

Dyskusja i podsumowanie śniadania

Jak przetwarzać dane pracowników i nie dać się zwariować

Poznaj prawników, którzy poprowadzą prezentacje.



Agata Mierzwa
Adwokat

Agata.Mierzwa@dzp.pl



Justyna Tyc
Radca Prawny

Justyna.Tyc@dzp.pl



Łukasz Górzny
Radca Prawny

Lukasz.Gorzny@Dzp.pl



Michał Kluska
Adwokat

Michal.Kluska@dzp.pl



Agnieszka Kaczmarek
Aplikant Adwokacki

Agnieszka.Kaczmarek@dzp.pl