

Webinarium z prawem pracy

Jak przygotować HR na nowe przepisy o sygnalistach?



28 października 2021



9.30-11.45



Platforma MS Teams



Rejestracja przez
[formularz](#)

17 grudnia mija termin implementacji Dyrektywy o ochronie sygnalistów. Po długim oczekiwaniu opublikowano pierwszy projekt Ustawy o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa. Znamy już treść projektu i wiemy, jakie obowiązki nałoży na nas polski ustawodawca. **Jak w łatwy sposób przygotować HR do nowej rzeczywistości prawnej?**

Program spotkania

09.15 – 09.30

Rejestracja, powitanie uczestników i wprowadzenie

09.30 – 10.30

Nowa ustawa o ochronie sygnalistów

- Założenia nowego projektu ustawy w świetle tzw. dyrektywy whistleblowingowej.
- Jak dobrze zorganizować kanały whistleblowingowe - nowe obowiązki dla dużych i średnich przedsiębiorców.
- Co mówi najnowsze stanowisko KE – czyli dlaczego kanał centralny nie wystarczy?
- Ile mamy czasu, żeby się przygotować? Co trzeba uzgodnić ze związkami.

10.30 – 11.30

Zmiany w politykach antydyskryminacyjnych i antymobbingowych

- Czy nowe przepisy będą dotyczyły firmowych polityk antymobbingowych?
- Jakie zmiany będą konieczne w politykach antymobbingowych?
- Jakie uprawnienia pod kątem prawa pracy zostaną przyznane sygnalistom?
- Jakie działania będzie mógł podejmować pracodawca wobec nieuczciwego sygnalisty?

11.30 – 11.45

Jak w łatwy sposób sprostać nowym obowiązkom?

- E-Platforma whistleblowingowa DZP – kompleksowe rozwiązanie i zgodność z przepisami w jednym prostym narzędziu.



Agata Mierzwa
Partner DZP

Adwokat, ekspertka z obszaru prawa pracy w praktyce Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych.

Zapisz się na webinar!

Zapisy na spotkanie prowadzone są przez [formularz](#).

Rejestracja trwa do **27 października**.

Udział jest bezpłatny i możliwy po potwierdzeniu przyjęcia zgłoszenia przez organizatorów.
Link do spotkania będzie przesyłany drogą e-mailową w odpowiedzi na rejestrację.

Julia Besz LL.M.
Associate DZP

Prawniczka w zespole Compliance DZP. Ekspertka w obszarze systemów whistleblowing i wdrażania rozwiązań na rzecz efektywnej ochrony sygnalistów.

