

**RSVP:**

Prosimy o potwierdzenie przybycia do **2 lutego 2015 r.**

e-mail:

magdalena.kaczmarek@dzp.pl



ZAPROSZENIE NA SEMINARIUM

W imieniu kancelarii Domański Zakrzewski Palinka i firmy doradczej Mercer Polska zapraszamy na wrocławską edycję seminarium

DRUGA MŁODOŚĆ W PRACY

Wyzwania związane z wiekiem pracowników

Seminarium odbędzie się w **hotelu EUROPEUM**,
ul. Kazimierza Wielkiego 27 A, we Wrocławiu.

11 lutego 2015 (środa) w godzinach 8.30 – 13.00

Podczas seminarium:

- omówimy aktualne trendy demograficzne na rynku pracy i związane z nimi wyzwania dla pracodawców (np. potrzeby zdrowotne pracowników, kontrolowanie absencji),
- przedstawimy rozwiązania wspierające pracodawców wobec procesu starzenia się pracowników,
- przedyskutujemy problemy praktyczne związane z wiekiem pracowników, takie jak dyskryminacja, absencje chorobowe, czy ochrona przedemerytalna.

Serdecznie zapraszamy!

Udział w seminarium jest możliwy po potwierdzeniu przyjęcia zgłoszenia przez organizatorów. Liczba miejsc jest ograniczona. Decyduje kolejność zgłoszeń.

PROGRAM

- 8.30 - 9.00 Rejestracja uczestników. Powitalna kawa i przywitanie gości
- 9.00 - 9.45 **Demografia źródłem zagrożeń dla pracodawców**
- próba identyfikacji zagrożeń
 - przykładowe podejścia – narzędzie Mercer *Workforce Planning* jako metoda planowania zmian w strukturze zatrudnienia w perspektywie wielu lat
- Krzysztof Nowak**, Mercer Polska
- 9.45 - 10.30 **Wybrane zjawiska prawne związane z wiekiem pracownika**
- ochrona przedemerytalna
 - instrumenty prawne w zarządzaniu absencjami
 - choroby zawodowe
 - dyskryminacja
- Bogusław Kapłon**, kancelaria DZP
- 10.30 - 11.00 Przerwa
- 11.00 - 11.45 **Przykłady rozwiązań wspierających pracodawców w zarządzaniu „ryzykiem starzenia się pracowników” (również z perspektywy wydłużenia wieku emerytalnego)**
- emerytury pomostowe
 - programy profilaktyki zdrowia
 - produkty ubezpieczeniowe, w tym również rentowe, szpitalne, chorobowe itp.
 - zarządzanie absencjami jako pomysł na zwiększanie efektów tradycyjnych programów opieki medycznej w firmach
- Krzysztof Nowak**, Mercer Polska
- 11.45 - 12.30 **Przepisy i orzecznictwo antydyskryminacyjne**
- przeszkoda czy narzędzie w kształtowaniu wiekowej struktury zatrudnienia w firmie?
 - Kodeks pracy i trendy w orzecznictwie Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości i polskich sądów w zakresie dyskryminacji ze względu na wiek
- Bogusław Kapłon**, kancelaria DZP
- 12.30 Pytania i zakończenie konferencji



ZAPRASZAJĄ



Bogusław Kapłon

Radca prawny, Partner

Posiada bogate doświadczenie w doradztwie dla wiodących spółek polskich i zagranicznych w zakresie prawno-pracowniczych aspektów ich działalności operacyjnej. Doradza w procesach prywatyzacyjnych dotyczących relacji ze związkami zawodowymi. Jest współautorem pakietów socjalnych i innych porozumień pomiędzy inwestorami a związkami zawodowymi. Ponadto jest doradcą w zakresie układów zbiorowych pracy, systemów wynagradzania oraz innych systemów świadczeń pracowniczych.



Krzysztof Nowak

Członek Zarządu oraz Partner w Mercer

W Mercer odpowiedzialny za pion doradztwa związanego ze świadczeniami pracowniczymi, w tym doradztwa emerytalnego. Bezpośrednio zaangażowany w projekty związane z restrukturyzacją systemów świadczeń, w tym zmianą systemów nagród jubileuszowych i odpraw emerytalnych.

Wśród firm, dla których realizował projekty znajdują się największe polskie i zagraniczne przedsiębiorstwa. Zanim rozpoczął pracę dla Mercer związany z polskim rynkiem giełdowym. Był również wykładowcą Wyższej Szkoły Bankowej w Poznaniu.