



RSVP:

Prosimy o potwierdzenie udziału **do 12 czerwca**
e-mail: konferencje@dzp.pl

Udział w spotkaniu jest bezpłatny.



DZP

więcej niż prawo

trenkwalder

ZAPROSZENIE NA SEMINARIUM

W imieniu kancelarii Domański Zakrzewski Palinka i agencji zatrudnienia Trenkwalder zapraszamy na seminarium pt.

POZYSKANIE I UTRZYMANIE TALENTÓW

Spotkanie odbędzie się w biurze kancelarii DZP w Warszawie (Rondo ONZ 1, piętro 21)
17 czerwca (środa) w godzinach 9:00 - 12:30

Podczas seminarium omówimy dla Państwa następujące kwestie:

- **Jak pozyskać i utrzymać talenty w epoce rosnącego niedoboru?**
 - Rosnący deficyt talentów
 - Niezbędne kroki by zaradzić niedoborom talentów - co firma może zrobić by przyciągać i zatrzymać talenty?
- **Prawo pracy – narzędzie czy przeszkoda w poszukiwaniu talentów**
 - Kodeks pracy - ustawa z poprzedniej epoki?
 - Pokolenie Y - oczekiwania kandydatów do pracy a oferta pracodawców
 - Talent czy gwiazda?
 - Czy starsi pracownicy blokują młodszych?

Serdecznie zapraszamy!

Udział w seminarium jest możliwy **po potwierdzeniu przyjęcia zgłoszenia przez organizatora**.
Z uwagi na ograniczoną ilość miejsc, przewidujemy udział maksymalnie 2 osób z każdej firmy.

**DZP**

więcej niż prawo

trenkwalder

PROGRAM

09.00 - 09.20 Rejestracja uczestników

09.20 - 09.30 Powitanie gości - **Bogusław Kapłon** | kancelaria DZP

09.30 - 10.00 **Rosnący deficyt talentów**

- Współczesna definicja talentu
- Trendy na rynku pracy na świecie
- Trendy na rynku pracy w Polsce
- Przyczyny niedoboru talentów
- Wpływ deficytu talentów na rozwój biznesu

Wojciech Ratajczyk | Trenkwalder

10.00 - 10.45 **Prawo pracy - narzędzie czy przeszkoda w poszukiwaniu talentów**

- Kodeks pracy - ustawa z poprzedniej epoki?
- Pokolenie Y - oczekiwania kandydatów do pracy a oferta pracodawców
 - Czy umowy śmieciowe niszczą talenty?
 - Dyscyplina pracy
 - Mit o elastycznym czasie pracy
 - Świadczenia pozapłacowe
- Ścieżka kariery vs. podejście projektowe
- Trzymanie talentu na siłę - klauzule antykonkurencyjne
- „Kontrakt dla gwiazdy”
- Starzenie się populacji pracowniczej - wartość doświadczonych pracowników a ochrona prawna przed emeryturą

Bogusław Kapłon | kancelaria DZP



DZP

więcej niż prawo

trenkwalder

PROGRAM

10.45 - 11.15 Przerwa

11.15 - 12.00 **Niezbędne kroki by zaradzić niedoborom talentów - co firma może zrobić by przyciągać i zatrzymać talenty?**

- Współczesne metody pozyskiwania talentów
- Budowanie kultury organizacyjnej zapewniającej rozwój i zatrzymanie talentów - model przywództwa i model kompetencji
- Spójność strategii i polityki personalnej - budowa zaangażowania i podnoszenie efektywności zespołów

Joanna Szybisz | Trenkwalder

12.00 - 12.30 Pytania

12.30 Zakończenie konferencji

**DZP**

więcej niż prawo

trenkwalder

ZAPRASZAJĄ

**Bogusław Kapłon** | Radca prawny | Partner | kancelaria DZP

Posiada bogate doświadczenie w doradztwie dla wiodących spółek polskich i zagranicznych w zakresie prawno-pracowniczych aspektów ich działalności operacyjnej. Doradza w procesach prywatyzacyjnych dotyczących relacji ze związkami zawodowymi. Jest współautorem pakietów socjalnych i innych porozumień pomiędzy inwestorami a związkami zawodowymi. Ponadto jest doradcą w zakresie układów zbiorowych pracy, systemów wynagradzania oraz innych systemów świadczeń pracowniczych.

**Wojciech Ratajczyk** | CEO | Grupa Trenkwalder

Posiada wieloletnie doświadczenie w zarządzaniu i restrukturyzacji przedsiębiorstw. Z powodzeniem przeprowadził kilka fuzji przedsiębiorstw w ramach Grupy Saint-Gobain. Był członkiem zespołu wdrażającego strategię HR tej grupy w Polsce, m.in. dotyczącą talent pool. Budował i wprowadzał modele kompetencyjne i systemy ocen pracowniczych w wielu przedsiębiorstwach. Doradzał firmom z sektora dystrybucji materiałów wykończeniowych w zakresie strategii rozwoju.

**Joanna Szybisz** | Dyrektor HR | Grupa Trenkwalder

Posiada prawie 20-letnie doświadczenie w zakresie strategicznego i operacyjnego zarządzania ludźmi w organizacjach. Aktywnie uczestniczyła w budowaniu trzech dużych organizacji: Makro, Polkomtel oraz Grupy Saint-Gobain. Tworzyła nowe rozwiązania wdrażając najlepsze praktyki w dziedzinie zarządzania ludźmi w organizacji, procesów planowania i rozwoju kapitału ludzkiego, zarządzania zmianami, rekrutacji, szkoleń i rozwoju talentów, programów ocen, systemów motywacyjnych oraz komunikacji wewnętrznej.