



RSVP:

Prosimy o potwierdzenie
przybycia do

22 maja 2014 r.

e-mail: izabela.wozniak@dzp.pl



ZAPROSZENIE NA SEMINARIUM

W imieniu kancelarii Domański Zakrzewski Palinka i firmy doradczej Mercer Polska zapraszamy na seminarium

DRUGA MŁODOŚĆ W PRACY

Wyzwania związane z wiekiem pracowników

Seminarium odbędzie się w hotelu Bazar w Poznaniu

29 maja 2014 roku (czwartek) w godzinach 9.00 – 13.00

Podczas seminarium:

- omówimy aktualne trendy demograficzne na rynku pracy i związane z nimi wyzwania dla pracodawców (np. potrzeby zdrowotne pracowników, kontrolowanie absencji),
- przedstawimy rozwiązania wspierające pracodawców wobec procesu starzenia się pracowników,
- przedyskutujemy problem dyskryminacji ze względu na wiek.

Serdecznie zapraszamy!

Udział w seminarium jest możliwy po potwierdzeniu przyjęcia zgłoszenia przez organizatorów.
Liczba miejsc jest ograniczona. Decyduje kolejność zgłoszeń.

TEMATY

Demografia źródłem zagrożeń dla pracodawców

- próba identyfikacji zagrożeń,
- przykładowe podejścia – narzędzie Mercer *Workforce Planning* jako metoda planowania zmian w strukturze zatrudnienia w perspektywie wielu lat.

Przepisy antydyskryminacyjne – przeszkoda czy narzędzie w kształtowaniu wiekowej struktury zatrudnienia w firmie?

Przykłady rozwiązań wspierających pracodawców w zarządzaniu „ryzykiem starzenia się pracowników” (również z perspektywy wydłużenia wieku emerytalnego)

- emerytury pomostowe,
- programy profilaktyki zdrowia,
- produkty ubezpieczeniowe, w tym również rentowe, szpitalne, chorobowe itp.
- zarządzanie absencjami jako pomysł na zwiększanie efektów tradycyjnych programów opieki medycznej w firmach.

Case law – dominujące trendy w orzecznictwie Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości i polskich sądów w zakresie dyskryminacji ze względu na wiek.

ZAPRASZAJĄ



Bogusław Kapłon

Radca prawny, Partner

Posiada bogate doświadczenie w doradztwie dla wiodących spółek polskich i zagranicznych w zakresie prawno-pracowniczych aspektów ich działalności operacyjnej. Doradza w procesach prywatyzacyjnych dotyczących relacji ze związkami zawodowymi. Jest współautorem pakietów socjalnych i innych porozumień pomiędzy inwestorami a związkami zawodowymi. Ponadto jest doradcą w zakresie układów zbiorowych pracy, systemów wynagradzania oraz innych systemów świadczeń pracowniczych.



Krzysztof Nowak

Członek Zarządu oraz Partner w Mercer

W Mercer odpowiedzialny za pion doradztwa związanego ze świadczeniami pracowniczymi, w tym doradztwa emerytalnego. Bezpośrednio zaangażowany w projekty związane z restrukturyzacją systemów świadczeń, w tym zmianą systemów nagród jubileuszowych i odpraw emerytalnych. Wśród firm, dla których realizował projekty znajdują się największe polskie i zagraniczne przedsiębiorstwa.

Zanim rozpoczął pracę dla Mercer związany z polskim rynkiem giełdowym. Był również wykładowcą Wyższej Szkoły Bankowej w Poznaniu.